

Åpenhetsloven – Redegjørelse 2025

Pedagogisk Bemanning AS

1. Innledning

Pedagogisk Bemanning AS er et bemannings- og rekrutteringsselskap etablert i 2021. Vi leverer kvalifisert personell til barnehager, skoler, SFO/AKS og barnevern over hele Norge. Vår visjon er «rett kompetanse til rett tid», og vi bygger fremtidens hverdagshelter gjennom trygge, langsiktige rammer. Vårt arbeid bygger på Oslo-modellen, og vi tilbyr alle våre ansatte faste stillinger. Vi ser på vårt samfunnsansvar som en integrert del av virksomheten.

2. Organisering og virksomhetens art

Pedagogisk Bemanning leverer vikarer og rekruttering til barnehager, skoler, SFO/AKS og barnevern. Vi samarbeider tett med NAV, voksenopplæring og andre institusjoner for å bidra til arbeidsinkludering. Gjennom dette sikrer vi både tilgang til kvalifisert personell og en vei inn i arbeidslivet for kandidater med ulik bakgrunn.

3. Retningslinjer og standarder

Vi har nulltoleranse for tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering og brudd på grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Våre retningslinjer gjelder både ansatte, samarbeidspartnere og leverandører. Vi praktiserer verdibasert rekruttering og legger vekt på genuin motivasjon for å jobbe i barnehage og skole. Vi følger gjeldende lover og regler, og sikrer anstendige arbeidsvilkår i tråd med norsk arbeidslivsstandard.

4. Aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold både internt og i leverandørkjeden. Vurderingene omfatter: - Interne rutiner og arbeidsforhold for ansatte. - Rekrutteringsprosesser og inkludering av kandidater. - Oppfølging av samarbeidspartnere og eventuelle underleverandører.

5. Risikoområder

Vi har identifisert følgende risikoområder i vår bransje: - Risiko for useriøse aktører i bemanningsmarkedet. - Sosial dumping gjennom manglende etterlevelse av tariff og arbeidsvilkår. - Språkbarrierer som kan skape misforståelser eller utrygge arbeidsforhold. - Bruk av underleverandører uten tilstrekkelig kontroll.

6. Tiltak iverksatt

Pedagogisk Bemanning har etablert flere tiltak for å redusere risiko: - Alle ansatte tilbys faste stillingsprosenter, aldri rene midlertidige kontrakter. - Alle kandidater gjennomgår én-til-én-intervju for

kvalitetssikring. - Vi tilbyr opplæring og onboarding gjennom digitale kurs og veiledning. - Kostnadsfri overgang til fast ansettelse hos oppdragsgiver (vinn-vinn-vinn-modell). - Systemer for sporbarhet og dokumentasjon (Teamtaylor og Globus AI). - Tett oppfølging av ansatte og oppdragsgivere, inkludert huskelister og veiledning ved oppstart.

7. Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere

Vi stiller krav om at alle samarbeidspartnere følger grunnleggende menneskerettigheter og norske arbeidsvilkår. Vi bruker ikke underleverandører uten forhåndsgodkjenning og kontroll. Vår praksis er å jobbe transparent med kommuner og private oppdragsgivere for å sikre kvalitet og etterlevelse.

8. Resultater og videre arbeid

Så langt har vi ikke identifisert brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold i vår virksomhet. I 2025 vil vi styrke dokumentasjon og rapportering, samt utvide samarbeidet med NAV og voksenopplæringene for å fremme arbeidsinkludering. Vi vil også vurdere ekstern revisjon for ytterligere kvalitetssikring.

9. Kontaktinformasjon

Pedagogisk Bemanning AS Daglig leder: Rune Jensen E-post: post@pedagogiskbemanning.no Telefon: 960 43 156 Nettside: www.pedagogiskbemanning.no